

Plan de cours N° : 1420

Durée : 1 jour (7h)

Manager une équipe informatique

PARTICIPANTS / PRE-REQUIS

Managers, futurs managers ou chefs de projet encadrant une équipe technique (développement, infrastructure, support...)

Aucun prérequis. Une première expérience d'encadrement est un plus.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Identifier les spécificités des équipes informatiques et les principaux enjeux liés au management de profils techniques. Expliquer les modes de fonctionnement, les attentes et les contraintes propres aux métiers IT fin d'adapter sa posture managériale. Adapter sa communication managériale à des profils techniques, experts ou spécialisés, en tenant compte de leurs besoins de reconnaissance, d'autonomie et de sens. Définir des indicateurs de suivi pertinents pour piloter l'activité, la charge et la performance d'une équipe informatique sans tomber dans le micro-management. Analyser les situations de tension entre exigences métier, contraintes techniques, délais et qualité afin d'arbitrer de manière constructive.

MOYENS PEDAGOGIQUES

Tour de table au début de chaque formation pour définir les objectifs de chaque participant,
Alternance entre apports théoriques (en moyenne 30%) et exercices pratiques (en moyenne 70%),
Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle de nos formateurs,
Remise d'un support de cours,
Assistance post-formation d'une durée de 1 an sur le contenu de la formation via notre adresse mail dédiée formateurs@atp-formation.com

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI DE L'EXECUTION ET DES RESULTATS

Positionnement préalable oral ou écrit,
Evaluation des acquis tout au long de la formation par des exercices de synthèse,
Attestation de stage remise à chaque apprenant, avec son niveau d'acquisition pour chaque objectif pédagogique,
Feuille de présence signée par demi-journée,
Questionnaire de satisfaction pour évaluer la qualité de l'enseignement,
En option : passage certification possible selon les thématiques

MOYENS TECHNIQUES EN PRESENTIEL

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc

MOYENS TECHNIQUES DES CLASSES A DISTANCE

Grâce à un logiciel comme Teams, suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.

Nous vous conseillons très fortement l'utilisation de votre webcam et de disposer d'un double écran.

Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone au 04.76.41.14.20..

ORGANISATION

Les cours ont lieu de 9h00-12h30 13h30-17h00 (adaptable à la demande).

PROFIL FORMATEUR

Nous recrutons méticuleusement nos formateurs selon 3 critères : expertise, pédagogie et agilité.

ACCESSIBILITE

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre nos formations sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités d'organisation.

MISE A JOUR

02/09/2026

Siège social :

31 avenue du Granier
38240 MEYLAN

Agences :

170 rue de Chatagnon
38430 Moirans

Le Thélème

1501/1503 route des Dolines
06560 Valbonne

Plan de cours N° : 1420

Durée : 1 jour (7h)

Manager une équipe informatique

Comprendre les spécificités des équipes IT

Les particularités des métiers techniques (développeurs, administrateurs systèmes, support...)

Les enjeux propres au management de la fonction informatique

Forte technicité

Evolution rapide

Tension sur les talents

Autodiagnostic : quel manager d'équipe technique suis-je ?

Adapter sa communication aux profils IT

Les codes de communication avec des profils experts et techniques

Valoriser l'expertise et donner du sens au travail technique

Mise en situation : mener un entretien avec un collaborateur technique

Piloter la performance d'une équipe informatique

Définir des indicateurs adaptés au contexte IT (qualité, délais, charge, vitesse...)

Suivre l'activité sans tomber dans le micro-management

Concilier exigences métier/business et contraintes techniques

Fédérer et développer les compétences

Favoriser le partage de connaissances (documentation, binôme, pair programming...)

Accompagner la montée en compétences et les évolutions de poste

Elaboration d'un plan d'action individuel

Siège social :

31 avenue du Granier
38240 MEYLAN

Agences :

170 rue de Chatagnon
38430 Moirans

Le Thélème

1501/1503 route des Dolines
06560 Valbonne