

Plan de cours N° : 1418

Durée : 0,5 jour (3,5h)

L'art de manager avec le Feedback

PARTICIPANTS / PRE-REQUIS

Toute personne souhaitant enrichir ses techniques de management.

Aucun.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Comprendre les enjeux du feedback dans la relation managériale. Formuler un feedback constructif pour faire progresser la relation et l'action. Recevoir un feedback sans se mettre immédiatement en position de défense.

MOYENS PEDAGOGIQUES

Tour de table au début de chaque formation pour définir les objectifs de chaque participant,
Alternance entre apports théoriques (en moyenne 30%) et exercices pratiques (en moyenne 70%),
Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle de nos formateurs,
Remise d'un support de cours,
Assistance post-formation d'une durée de 1 an sur le contenu de la formation via notre adresse mail dédiée formateurs@atp-formation.com

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI DE L'EXECUTION ET DES RESULTATS

Positionnement préalable oral ou écrit,
Evaluation des acquis tout au long de la formation par des exercices de synthèse,
Attestation de stage remise à chaque apprenant, avec son niveau d'acquisition pour chaque objectif pédagogique,
Feuille de présence signée par demi-journée,
Questionnaire de satisfaction pour évaluer la qualité de l'enseignement,
En option : passage certification possible selon les thématiques

MOYENS TECHNIQUES EN PRESENTIEL

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc

MOYENS TECHNIQUES DES CLASSES A DISTANCE

Grâce à un logiciel comme Teams, suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
Nous vous conseillons très fortement l'utilisation de votre webcam et de disposer d'un double écran.
Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone au 04.76.41.14.20..

ORGANISATION

Les cours ont lieu de 9h00-12h30 13h30-17h00 (adaptable à la demande).

PROFIL FORMATEUR

Nous recrutons méticuleusement nos formateurs selon 3 critères : expertise, pédagogie et agilité.

ACCESSIBILITE

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre nos formations sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités d'organisation.

MISE A JOUR

31/08/2026

Siège social :

31 avenue du Granier
38240 MEYLAN

Agences :

170 rue de Chatagnon
38430 Moirans

Le Thélème

1501/1503 route des Dolines
06560 Valbonne

Plan de cours N° : 1418

Durée : 0,5 jour (3,5h)

L'art de manager avec le Feedback

Pourquoi donner du feedback ?

Feedback, remarque, reproche : quelles différences ?

Le feedback comme outil de performance, de reconnaissance et de régulation

Identifier les situations managériales qui nécessitent un feedback

Savoir manier le feedback

Les 5 règles d'un feedback constructif

Savoir distinguer les faits de leur interprétation

Parler en son nom pour une communication responsable

Accepter les perceptions différentes pour ouvrir le dialogue plutôt que chercher à avoir raison

Préparer son feedback: les 7 questions

Feedback, management authentique

Savoir combiner faits et sentiments pour un feedback et assertif

Oser utiliser son feedback pour donner de la lisibilité à son management

Prendre conscience de la subjectivité d'un feedback

Siège social :

31 avenue du Granier
38240 MEYLAN

Agences :

170 rue de Chatagnon
38430 Moirans

Le Thélème

1501/1503 route des Dolines
06560 Valbonne